



Circolare Informativa <<Lavoro>>
Ottobre 2021

Lavoro: adempimenti Green pass

In vista della scadenza del 15/10/2021 con la presente si ricorda che è importante:

1. Delegare il soggetto al controllo del green pass
2. Comunicare ai dipendenti chi è il delegato
3. Normare gli ingressi e la modalità di verifica
4. Aggiornare e/o redigere un regolamento aziendale per normare le eventuali sanzioni ai dipendenti in caso di azioni elusive alla norma, a seconda della loro gravità e intenzionalità.

Si riportano le principali disposizioni da tener presente per organizzare i controlli aziendali:

- [Decreto-legge 21 settembre 2021 n. 127](#);
- [D.P.C.M. 17 giugno 2021](#);
- [Legge 17 giugno 2021 n. 87](#);
- [Protocollo condiviso](#) di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro sottoscritto il 24 aprile 2020 fra Governo e le parti sociali e successivamente aggiornato in data 6 aprile 2021;
- [D.lgs. n° 81 del 09/04/2008 e s.m.i.](#) In questo quadro normativo di riferimento si deve muovere l'azione del datore di lavoro tenendo sempre a mente gli obblighi generali in tema di sicurezza dei luoghi di lavoro derivanti dall'art. 2087 del Codice Civile.

Si ricorda che lo studio è a disposizione per qualsiasi chiarimento.

**Governo:
COVID-19 –
estensione del
Green Pass nei
luoghi di
lavoro**

*Decreto Legge
21/09/2021 n.127*

CDA Studio Legale Tributario

Sezione Lavoro