



## Circolare Informativa <<Lavoro>>

RAPPORTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ  
PER IMPRESE CON OLTRE 50 DIPENDENTI

Ai gentili Clienti

### **RAPPORTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ PER IMPRESE OLTRE 50 DIPENDENTI**

In attuazione dell'articolo 46 del **Codice delle pari opportunità tra uomo e donna**, come modificato dalla legge numero 162 del 5 novembre 2021, il Decreto interministeriale del 29 marzo 2022, firmato di concerto dal ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, e la ministra per le Pari Opportunità e la Famiglia, definisce le **modalità per la redazione del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile** da parte delle **aziende pubbliche e private che contano più di 50 dipendenti** (in precedenza il riferimento era a 100 dipendenti).

Il D.M. interministeriale 29.03.2022 aggiorna le modalità di presentazione del rapporto.

**Le aziende devono redigere il rapporto esclusivamente in modalità telematica, inserendo le informazioni contenute nell'allegato A del Decreto, attraverso l'utilizzo dell'apposito portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, <https://servizi.lavoro.gov.it>, entro il 30.09.2022 (per il solo biennio 2020-2021; per tutti i successivi bienni è confermata la data del 30.04 dell'anno successivo alla scadenza di ciascun biennio).**

Al termine della procedura informatica, qualora non siano rilevati errori o incongruenze, l'applicativo rilascia una ricevuta attestante la corretta redazione del rapporto. Una copia del rapporto, unitamente alla ricevuta, deve essere trasmessa dal datore di lavoro anche alle rappresentanze sindacali aziendali.

**L'applicativo informatico sarà operativo dal 23.06.2022**

**CDA Studio Legale Tributario**

*Sezione Lavoro*